
한국산업단지공단(KICOX)
UNGC 10대 원칙 이행보고서

2024. 10.

목 차

I. UN 글로벌콤팩트 지지문	1
II. 한국산업단지공단 소개	2
1. 기관 현황	1
2. 인권경영 추진 체계	3
III. UNGC 10대 원칙 이행실적	4
1. 인권	4
2. 노동	6
3. 환경	8
4. 반부패	9

붙 임 `23년 인권영향평가 결과(인권경영 보고서)

I. UN 글로벌콤팩트 지지선언문

한국산업단지공단은 1964년 구로공단을 시작으로 지난 50년간 우리 산업의 변화에 발맞춰 산업단지를 혁신하여, 입주기업의 경영환경 개선과 경쟁력 강화를 지원하고, 근로 생활의 질을 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

우리 공단은 공공기관으로서의 사회적 책임 이행과 산업단지의 지속 가능 경영을 이끄는 조력자로서 요구되는 역할과 책임에 부응하고자 2020년 11월 5일 ‘유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)’에 가입하고, 10대 원칙을 지지하고 이행하고 있습니다.

앞으로 한국산업단지공단은 ‘인권, 노동, 환경, 반부패’의 가치를 실현하는 ESG 경영으로 우리 사회에 UNGC 10대 원칙이 확산 및 정착되도록 적극적으로 노력하겠습니다.

감사합니다.

2024년 10월

한국산업단지공단 이사장 이 상 훈

Ⅱ. 한국산업단지공단 소개

1 기관 현황

□ **설립목적** : 산업단지 개발 및 관리, 기업체의 산업활동 지원*

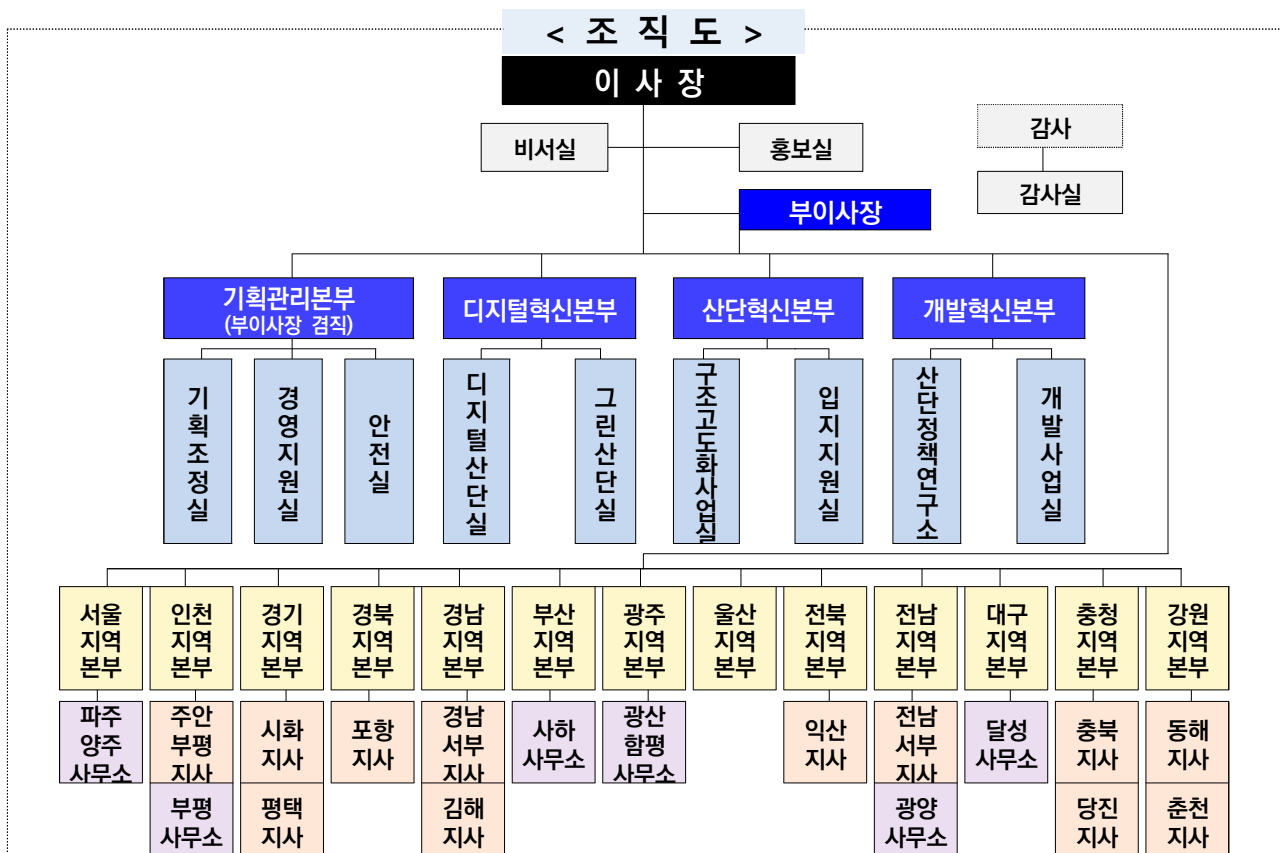
* 관련근거 : 「산업집적활성화 및 공장설립에 관한 법률」 제45조의17

□ 연 혁

- '64~'90 한국수출('64), 중부('71), 동남('74), 서부('77), 서남('90)공단 설립
- '97. 1 한국산업단지공단 설립(5개 권역별 관리공단 통합)
- 산업단지 클러스터사업('04), 노후산단 구조고도화사업 추진('10)
- 스마트그린산단 조성('19), 산단대개조 추진('20)

□ 조직 및 인원

- (조직) 4본부, 11실, 1연구소, 21팀, 13지역본부
- (인원) 총 692명 (상근임원 5명, 직원 687명*, '24.9.1. 현원 기준)



비전	「존중과 배려」로 차별없는 KICOX		
3대 전략	[Up-Grade]	[Focus-On]	[Be-equal]
	인권경영 체계 고도화	인권리스크 집중 관리	차별없는 인권문화 조성
전략 과제	① 인권경영 관련 주요 지침 및 현장 재정립 ② 인권의식 진단방식 개선으로 모니터링 강화 ③ 구제절차의 고도화	④ 인권영향평가 고도화 ⑤ 중대성 평가를 통한 주요 인권이슈 도출 ⑥ 주요 인권이슈 대응 계획 마련	⑦ 맞춤형 인권교육 시행 ⑧ 인권경영 추진조직 활동 확대 및 역량 강화 ⑨ 인권위 지침 기반 인권경영보고서 작성,공유
인권경영 실행기반	규범		추진조직
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 한국산업단지공단 인권경영 현장 ■ 인권경영 이행 및 구제절차 관련 지침 ■ 성희롱·성폭력 예방지침 ■ 직장내 괴롭힘 예방대응 지침 		<ul style="list-style-type: none"> ■ (인권경영 책임자) 이사장 및 인권경영 전담 주관 부서장 ■ (전담부서) 감사실 ■ (담당자) 감사실 허재영 과장 (070-8895-7067) ■ (심의기구) 인권경영위원회 <ul style="list-style-type: none"> - 임직원을 포함한 이해관계자의 인권 보호 및 증진을 위해 설립된 심의기구 - 위원장 1인을 포함하여 7인 이내 위원으로 구성(내부 3인, 외부 4인) * 임원, 노조추천, 주관 부서장, 이해관계자를 대변하는 인권 전문가 등 ■ (구제기구) 인권보호센터
모니터링	인권영향평가 점수	인권경영 수준진단 개선과제 이행률	인권의식조사 점수
중장기 로드맵	2023 새로운 기반구축	2024~25 인권경영 대내외 확산	2026~ 글로벌 선도기관 도약
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 인권경영시스템 재정비 및 구제절차 고도화 ▶ 인권리스크 집중 관리 ▶ 전직원 인권역량 강화 ▶ 인권경영 추진조직 활동 범위 확대 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 인권가치 대내외 확산 ▶ 대내외 이해관계자 인권 의식 및 존중문화 확산 ▶ 공급망 인권경영 실사 지원 ▶ 인권경영 성과평가 지표 개발 및 실행 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 전직원 인권존중마인드 내재화로 차별없는 KICOX 구현 ▶ 글로벌 선도 수준의 인권경영 체계·문화를 갖춘 기관으로 도약

Ⅲ. UNGC 10대 원칙 이행실적

1 인권(Human Rights)

- 원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고,
 원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

□ 인권경영 체계

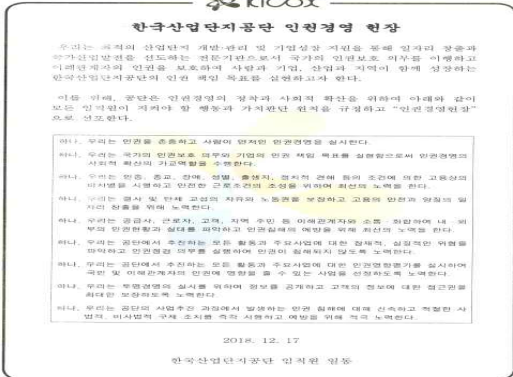
- 한국산업단지공단은 모든 임직원, 이해관계자 및 지역주민의 인권 보호와 인권 존중 문화 정착을 위한 다양한 제도 구축 및 교육을 시행하고 있습니다.

<p>추진 규범</p>	<p>관계법령</p> <p>· 「남녀고용평등법」 · 「근로기준법」 · 「양성평등기본법」 등</p>	<p>정부정책</p> <p>· 인권경영 매뉴얼(인권위) · 갑질근절 종합대책(정부합동) · 4대폭력 예방지침(여가부)</p>	<p>회사내규</p> <p>· 인권경영헌장(2018년) · 인권경영 이행 및 구제절차 관련 지침(2019년) · 부패방지경영시스템 운영 지침 등(2022년)</p>
<p>추진 주체</p>	<p>최고경영자(CEO)</p> <p>↓</p> <p>인권경영위원회 . 상임이사, 노동조합 임원, 외부위원(이해관계자 및 전문가)</p> <p>↓</p> <p>전담부서(인권보호센터) 협력부서(성희롱·성폭력 및 괴롭힘 신고 센터)</p>		
<p>인권 경영 제도</p>	<p>인권경영위원회</p>	<p>임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권 보호 및 증진에 관한 정책의 수립, 운영 및 실천을 위한 의사결정기구</p>	
<p>인권영향평가</p>	<p>인권리스크 파악 및 개선을 통한 인권 친화 경영 실현을 위해 기관운영 및 주요사업에 대한 인권영향 평가 시행</p>		
<p>신고센터운영</p>	<p>인권침해사건에 대한 상담 및 신고센터를 운영하고, 특히 성희롱·성폭력 및 괴롭힘에 대해서는 별도 고충처리위원 선임 및 신고창구 운영</p>		
<p>구제절차</p>	<p>인권침해 발생시 구제절차 및 지침에 따라 신속하고 신중하게 처리</p>		
<p>설문조사</p>	<p>갑질경험 유무 및 인식도, 자가진단 체크리스트 등을 통해 인권 침해 사각지대 발굴 및 개선 추진</p>		


인권 교육	4대폭력 예방	4대폭력(성희롱, 성매매, 성폭력, 가정폭력) 예방 온라인 교육 실시
	인권교육	인권의 개념 및 인권존중 문화 확산을 위한 전임직원 교육
	아동학대예방	아동인권보호 관련 법제도, 사례 등 온라인 교육 진행
	장애인 인식개선	에티켓 및 장애인에 대한 인식개선 방법에 대한 교육 실시
	직장내 괴롭힘예방	직장 내에서 발생할 수 있는 괴롭힘에 대한 예방과 대응방법 교육

□ 인권경영 선언

- 한국산업단지공단은 인권경영 및 사회적 책임 이행 강화를 위해 공단의 인권경영 수준 및 국제인권기준을 반영하고 이해관계자의 의견을 수렴한 인권경영헌장 선언 및 인권경영 실천을 위해 노력하고 있습니다.



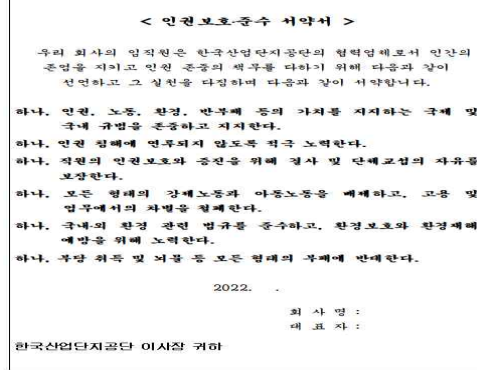
인권경영 선언문(2018.12.17.)




인권경영 선언식 언론보도 자료

□ 인권경영 확산

- 한국산업단지공단은 협력회사의 인권침해 예방 노력과 인권강화 이행을 유도하기 위해 협력사 인권보호·준수 서약을 시행하고, 인권침해 모니터링을 강화하는 등 인권경영 확산을 위해 앞장서고 있습니다.



협력사 인권보호·준수 서약서



협력사 현장방문

- 원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.
- 원칙 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.
- 원칙 5. 기업은 아동노동을 효과적으로 철폐한다.
- 원칙 6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

□ 노사 협력 강화

- 한국산업단지공단은 노동조합의 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하고 있으며, 직원이 노동조합을 자율적으로 가입 및 탈퇴할 수 있도록 보장하고 있습니다.
- 노사 간 협력적인 파트너십 구축을 위해 노사협의회를 운영하고 있으며 주요 의사결정기구에 근로자 위원 참석 등 참여·협력을 바탕으로 2002년 노동조합 출범 이후 무분규를 실천하고 있습니다.
- 또한, 전국에 분산되어 있는 직원의 노동조합 활동을 적극 지원하고 있으며, ESG경영 실천 및 행복한 일터를 조성하기 위해 노사가 공동으로 협력하고 상호 협조하고 있습니다.

<div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 15px; padding: 10px; margin-bottom: 10px;"> <p>제8회 노사협의회 개최 결과를 다음과 같이 알려드립니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 개최일시 : 2021년 10월 26일(화) 10:00~11:00 ○ 참석위원 <ul style="list-style-type: none"> - 근로자위원 : 노조위원장, 부위원장, 사무국장, 정책부장 - 사용자위원 : 이사장, 기업지원본부장, 기획조정실장, 경영지원실장 </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> </div> <p style="text-align: center;">노사협의회 운영</p>	<div style="text-align: center;"> <p>조직기구</p> </div> <p style="text-align: center;">노동조합 구성</p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 10px; margin-top: 10px;"> <p style="text-align: center;">노사 공동 직장 내 괴롭힘 근절 선언문</p> <p>노사는 직장 내 괴롭힘 근절을 위해 다음의 사항을 성실히 실천할 것을 선언한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 노사는 직황들이 인격을 존중받고 안전하게 근무할 수 있는 환경을 만들기 위해 상호 노력한다. 2. 노사는 직황들의 인격이 무시되는 어떠한 행위도 용인하지 않음을 분명히 선언한다. 3. 노사는 직장 내 괴롭힘 신고가 발생한 경우, 상여없는 조사를 통해 진실을 밝히는데 상호 협조한다. 4. 노사는 직장 내 괴롭힘이 발생한 경우, 노사 공동으로 예방방지 대책을 마련한다. 5. 노사는 직장 내 괴롭힘 가해자는 무관용 원칙에 따라 처벌하고, 피해자는 그 피해를 복구할 수 있도록 상호 노력한다. 6. 노사는 위의 사항 중 필요한 경우 관련 내용을 제도화하고, 직원들에게 적극 홍보한다. <p style="text-align: center;">2021년 10월 26일</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="text-align: center;"> <p>한국산업단지공단 이사장 김경환</p> <p>김 경 환</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>한국산업단지공단노동조합 위원장 이영진</p> <p>이 영 진</p> </div> </div> </div> <p style="text-align: center;">노사공동 괴롭힘 근절 선언</p>
--	---

□ 강제노동 및 아동노동 배제

- 한국산업단지공단은 강제노동과 아동노동 금지에 관한 근로기준법을 준수하고 있으며, 근로자의 자율적 노동권 보장을 위해 유연근무제, 재택근무 및 시간제 연차제도 등을 운영하고 있습니다.

유연근무제 활성화	시간 선택제 / 탄력근무 / 스마트워크(원격근무) 운영
PC-OFF 데이	주52시간 근로시간 준수(수.금요일 가족과 함께하는 날 운영)
조직문화 개선	야근, 회식 강요 NO! 주말 근무, 카톡 업무지시 금지!

- 인권침해 연루를 방지하고 인권경영 문화를 확산하기 위해 협력업체와 계약 시 인권보호·준수 서약서를 징구하고, 이를 통해 공급망 상의 강제 노동과 아동노동이 금지되도록 노력하고 있습니다.

□ 고용 및 업무에서의 차별 철폐

- 공단은 고용 시 차별을 철폐하기 위해 내부 규정을 정비하고 직무 중심 블라인드 채용을 준수하고 있으며, 장애인, 고졸자, 지역인재 등 사회적 약자를 우대하는 사회형평적 채용을 위해 노력하고 있습니다.

인사규정 제8조 (신규채용) ① 직원의 채용은 공개경쟁 시험에 의함을 원칙으로 하며, <u>연령, 학력, 성별에 제한을 두지 않는 블라인드 채용</u> 전형을 준수한다.	구분	채용인원(2021년 기준)
	지역인재	15명
	고졸자	4명
	장애인	32명
관련규정	사회형평적 채용 현황	

- 공단은 성범죄 리스크 차단 뿐 아니라 직장 내 양성평등을 실현하기 위해 여성리더 양성교육을 실시하고 모성보호제도를 운영을 통해 여성인력을 지속 확대하는 등 양성 평등 인사 구현을 위해 노력하고 있습니다.



EAP 상담지원 프로그램



비대면 가족캠프 운영



직장어린이집 운영

원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

원칙 8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

원칙 9. 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

□ 환경적 책임 이행

- 한국산업단지공단은 에너지 절감, 환경보호 등 자체적인 실천 활동을 통해 환경 책임을 이행하고 있으며, 사무실 적정 온도 관리, 에너지 절약 캠페인 등을 실시하고 있습니다.
- 온실가스 절감 목표를 설정·관리하고 친환경 관련 정부 가이드라인을 철저히 준수하여 ‘공공부문 온실가스·에너지 목표관리제’의 감축 목표를 10년 연속 달성하였습니다.

< 온실가스 절감 목표 및 추진현황 >

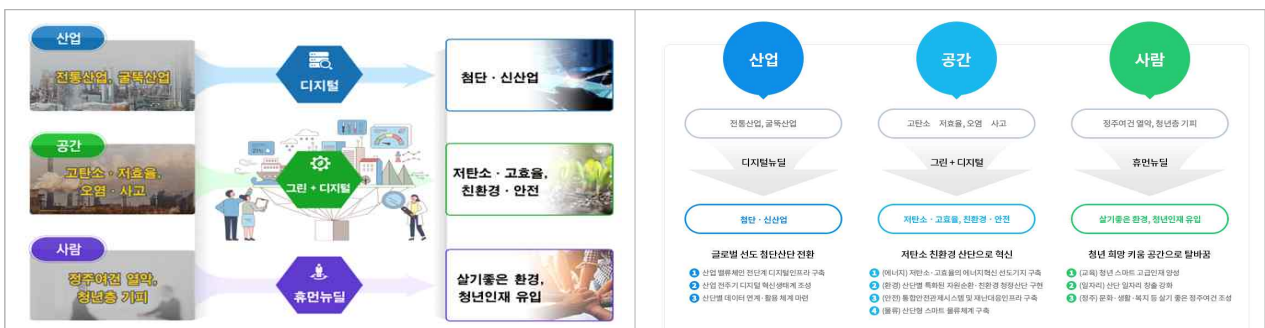
(tCO₂eq.:이산화탄소배출량 단위)

	2019년	2020년	2021년	2022년
기준배출량(tCO ₂ eq.)	1,660	1,660	1,540	1,540
절감 목표	28%	30%	32%	34%
필요 절감량(tCO ₂ eq.)	464.8	498	492.8	523.6
실제 절감량	477	535	702	-

* 2021년도 REC 238tCO₂eq. 구매 포함하여 45% 절감 달성

□ 친환경 기술개발 및 확산

- 한국산업단지공단은 주요고객인 산업단지 내 입주기업의 녹색경영 활동 수준 향상을 도모하고, 친환경 기술 보유 기업 육성을 위한 다양한 지원사업을 운영하는 등 친환경 산업단지로의 전환 및 친환경 경영 확산을 지원하고 있습니다.



원칙 10. 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

□ 부패방지경영시스템 구축 및 대내외 확산

- 한국산업단지공단은 윤리경영 실천을 위해 임직원 행동강령(2003년) 및 임원 직무청렴계약 규정(2019년)을 제정하고 임직원들의 반부패·윤리경영 내재화를 위해 윤리헌장(2021년)을 선포하였습니다.
- 부패방지 및 윤리경영에 대한 대내·외 높은 기대 수준에 부응하기 위해 2022년 국제표준인 부패방지경영시스템(ISO37001)을 구축·인증 받았으며, 익명 부패 공익신고가 가능하도록 2020년부터 안심변호사 제도를 운영하고 있습니다.
- 청렴마일리지 제도 운영, 청렴교육·청렴퀴즈 및 청렴 캠페인 실시 등 임직원 및 이해관계자의 청렴가치 내재화를 위한 노력을 지속 추진하고 있습니다.

윤리헌장

우리는 깨끗하고 투명한 공직문화 조성과 국민에게 신뢰받는 한국산업단지공단과 클린 산업단지를 위하여 성실히 준수하고 실천해야 할 행위의 기준으로서 다음과 같이 **新윤리헌장**을 마련하고 실천할 것을 다짐합니다.

- 하나, 우리는 고객을 최우선으로 생각하며, 고객이 최고의 서비스를 받을 권리가 있음을 인식하고 고객만족 경영을 실천한다.
- 하나, 우리는 법과 원칙을 준수하고 부패를 예방함으로써 국민에게 신뢰받는 조직과 청렴한 사회를 위하여 솔선수범한다.
- 하나, 우리는 업무수행 과정에서 알게된 정보를 이용하여 부당한 이익을 추구하지 않으며, 업무와 관련하여 부당한 금품등을 수수하지 않는다.
- 하나, 우리는 노사 간 신뢰와 화합을 바탕으로 건전한 노사관계를 증진시킨다.
- 하나, 우리는 모든 임직원과 이해관계자가 상호 협력하여 지속가능한 성장과 환경권 개선을 위한 과제 발굴 및 활동을 지속하며, 동반성장 및 사회공헌활동에 적극 참여하여 지역사회 및 국가발전에 이바지한다.
- 하나, 우리는 성별, 연령, 장애, 종교, 정치적 성향과 출신지역에 따른 차별행동을 하지 않는다.

윤리헌장 제정



행동강령 내재화를 위한 청렴골든벨 실시

장르	청렴포스터 우수작	우수상
최우수상		
최우수상		
최우수상		
최우수상		

청렴문화 확산을 위한 청렴포스터 공모